



FONDATION CITÉ PRINTEMPS



1858 - 2023

Sommaire

50 ans... aux couleurs du printemps !	2-4
Rapport d'activité 2023	5-6
Cinquante ans de Cité Printemps, des prémices de la protection à l'intelligence artificielle	7-8
Secteur 15-18 ans – 50 printemps	9-10
Célébrons 50 ans d'engagement	11-12
Dynamique d'adaptation	13-14
Les projets du foyer de Bagnes	15
Le placement parlons-en	16-17
Atelier d'art-thérapie	18-19
Enquête de satisfaction jeunes 2023	20
Bilan au 31 décembre 2023	21
Comptes condensés des charges et produits	22
Rapport de l'organe de révision	23
Donateurs 2023	24



50 ans... aux couleurs du printemps!

A l'occasion d'un jubilé, il est de coutume de regarder en arrière, de se remémorer des souvenirs, des anecdotes, de trier le bon et le moins bon, de commencer des phrases avec des si en évoquant les grands carrefours de l'existence ou de partager avec ses proches.

«J'ai fait l'esquisse, à vous de mettre les couleurs.» J'aime cette citation de St Jean Don Bosco. Je suis empli de gratitude pour la communauté des sœurs Ursulines de Sion d'avoir construit en 1973 un lieu d'accueil permettant l'accompagnement de garçons et de filles, vivant des difficultés familiales, scolaires ou sociales. Je salue 2 générations d'enfants - plus de 1500 - qui ont été accueillis, accompagnés, nourris, instruits, éduqués, consolés, recadrés, conseillés, orientés, défendus, soutenus... par des centaines de membres du personnel à qui j'adresse ma gratitude pour leur travail de très grande qualité accompli avec passion, bravoure et juste proximité.

Les sciences sociales, pédagogiques et humaines ne sont pas des concepts figés. Elles s'adaptent et évoluent continuellement. A l'heure du jubilé de notre fondation, il me vient à l'idée de lancer quelques réflexions pour lesquelles des réponses devront être trouvées ces prochaines décennies.

Le concept qui a fait la force de Cité Printemps se base sur la pédagogie de groupe. Dans notre société qui prône l'individu quand ce n'est pas l'individualisme, nous nous inscrivons à contre-courant. Et peu sont ceux qui osent affirmer publiquement qu'il faut laisser les enfants, citoyens les plus faibles, dans leur milieu familial quand celui-ci est délétère ou demandeur de soutien. Comme les mesures de placements en familles d'accueil ne correspondent pas à chaque situation, devons-nous imaginer pour l'avenir, des groupes éducatifs composés d'un seul enfant ?

Pendant la pandémie, d'aucun parmi nos voisins, proches ou inconnus se sont sentis menacés par ce virus aux conséquences inconnues. Le repli sur soi s'est accentué. Les appels signalant les regroupements, les mouvements prônant les libertés individuelles au détriment du collectif se sont multipliés sur les réseaux qu'on dit sociaux. Je pense que cette mouvance du droit absolu et de la contestation a multiplié les menaces de plainte ou même les menaces sur le personnel tout simplement ainsi que les recours contre les décisions de placement auprès de cabinets spécialisés. Alors que les autorités de protection de l'enfant et de l'adulte se sont professionnalisées, que des rapports médicaux, scolaires, pédopsychiatriques, d'expertises des compétences parentales, des bilans de placements sont exigés, nous faisons face à des recours de prétendus experts en droits qui prennent plus en compte des intérêts obscurs que ceux pourtant supérieurs de l'enfant. Ces freins à notre travail n'ont pour l'heure que d'effet de prolonger la durée des placements. Force est de constater que les discours pédagogiques et juridiques ne s'accordent pas facilement. Devrons-nous, à l'avenir, nous associer le concours de médiateurs juridiques ou est-ce que notre travail d'experts en formation continue permanente dans l'accompagnement de jeunes, sera enfin considéré ?

Les premières formations en travail social dans les années 70 ont bénéficié des locaux de l'ancien orphelinat puisque Cité Printemps avait déménagé dans son bâtiment neuf. Durant deux décennies, les travailleurs sociaux en formation étaient issus essentiellement des foyers d'éducation de l'enfance et des mondes de la personne en situation d'handicap physique et/ou mental. Depuis une

trentaine d'année, d'autres formes d'accompagnements éducatifs comme celui des prises en charge extérieures ou ambulatoires dont Cité Printemps était précurseur en Valais, ont vu le jour. Si je soutiens cette adaptation et cette évolution des professions éducatives, il me semble tout aussi important de souligner la noblesse du travail institutionnel. Dans le canton de Vaud, un foyer cousin de Cité Printemps a dû récemment fermer ses portes faute de personnel éducatif. Pour anticiper ce risque, nous devons, les prochaines années, encourager les formations sociales en emploi afin de pouvoir compter sur du personnel qui a pu goûter à la noblesse du travail de terrain. Les lieux de formation seront également sollicités pour enseigner à leurs élèves les vertus du vivre ensemble, la chance d'organiser et participer à des week-ends et des camps, l'importance des modèles éducatifs, la pédagogie du quotidien, le goût à l'effort...

Les jeunes adultes qui ont quitté les services de l'enfance sont également très vulnérables. Il est temps de s'activer et de regarder en face cette réalité dans le sens de l'égalité des chances. Ces jeunes adultes communément appelés « care leavers » se retrouvent libre de toutes mesures mais également de toutes protections prévues pour les mineurs. Un secteur non officiel et pour lequel personne n'a de mandat est en train d'émerger. Les « anciens » frappent aux portes des membres des équipes éducatives pour de petits conseils ou de grandes demandes. Pour y donner solution, nous engageons cet été 2024 un assistant social.



Durant cette année anniversaire, de nombreuses réalisations ont pu naître grâce notamment à l'implication des membres des conseils de fondation de Cité Printemps et Sainte Famille. Éduquer, c'est accompagner vers l'autonomie, c'est aider à faire un apprentissage. Dans cette notion, deux aspects peuvent paraître contradictoires : l'idée d'une protection et l'idée d'une liberté progressive et donc d'une prise de risques. Je remercie les membres des conseils pour leur audace et leur inestimable soutien dans notre travail quotidien.

Pour les 50 prochaines années, une après l'autre bien sûr, les défis et les projets sont nombreux, ils ne pourront se réaliser que dans un esprit de partenariat entre les enfants, leur famille, tous les membres du réseau et avec le soutien des collectivités publiques. Miser sur la jeunesse c'est miser et investir sur leur avenir. C'est dans cette conviction et avec optimisme que la fondation Cité Printemps poursuivra ses activités et son développement « aux couleurs du printemps ».

Serge Moulin, directeur



Rapport d'activité 2023

Nous voilà au terme de l'année 2023 qui fut, pour Cité Printemps, une année de fête, un jubilé magnifique pour marquer nos 50 ans d'activité. Grâce aux très très très nombreux donateurs, que je remercie encore par ces lignes, nous avons pu offrir aux jeunes et aux moins jeunes, une année remplie de cadeaux. Le jubilé a débuté par la journée portes-ouvertes de l'institution avec pour mission de faire découvrir aux citoyens, aux enseignants, aux patrons, au réseau, aux amis, l'incroyable travail réalisé derrière ces murs et l'engagement, sans faille, des différents professionnels de la maison. C'est plus de 52 EPT, éducateurs, éducatrices, cuisiniers, cuisinières, lingères, veilleuses, responsables techniques, membres de l'administration et de la direction qui prennent en charge 74 enfants en semaine, les week-ends et durant les vacances scolaires. Une vraie petite fourmilière, une vraie famille.

Le 50^e anniversaire s'est poursuivi par une journée pour les jeunes et le personnel de la maison au barrage de la Grande-Dixence. Visite, grimpe et tyrolienne ont permis de souder les liens entre eux et d'avoir de belles sensations sportives. Le 50^e c'est aussi la création d'une salle de grimpe et d'une salle de musique puis l'organisation d'une journée de formation pour le réseau valaisan. Enfin, avec quelques mois de retard, nous avons pu admirer la magnifique fresque du 50^e, réalisée par l'artiste Seïka dans le cadre du projet de l'association Art Valais. Cette œuvre nommée « Transmutation », réalisée après une rencontre avec les jeunes, est en lien avec l'identité du lieu, des personnes accueillies et leur parcours.

Quelques mutations également dans le conseil de fondation en cette année 2023. En effet, après plus de 20 ans d'engagement pour Marco Mayoraz, et 12 pour Jean-Daniel Métrailler, ces bénévoles engagés ont mis un terme à leur mandat.

Marco Mayoraz, par son dynamisme, sa bonne humeur et sa générosité a permis de mener à bien de nombreux projets portés par le conseil de fondation. Président de SOS Enfants de chez nous, il a toujours eu un œil attentif et généreux pour les jeunes de Cité Printemps. Merci pour eux !

Jean-Daniel Métrailler, ancien enseignant puis inspecteur scolaire, a lui aussi été très engagé et investi pour la fondation notamment lors de la fête du 50^e anniversaire. Bienveillant et très intéressé par les questions autour de l'évolution de la jeunesse, il nous a fait profiter de ses compétences et de son professionnalisme.

A tous les deux, nous souhaitons beaucoup de bonheur dans leur vie de grands-papas retraités. Pour les remplacer, deux nouveaux membres nous ont rejoints : Romaine Sierro, déléguée par l'évêché, animatrice pastorale auprès des paroisses et intervenante ECR dans les écoles et Jean-Claude Aymon, inspecteur scolaire pour l'arrondissement de Sion, anciennement directeur des écoles enfantines, primaires et du cycle d'orientation d'Ayent. Bienvenue à eux !

Avec l'acquisition de 4 nouveaux studios en 2023, la Fondation Cité Printemps s'ajuste aux réalités et aux besoins de la jeunesse et des familles valaisannes en difficulté. Le conseil est toujours très attentif aux nombreux défis que rencontre le système de protection de la jeunesse, deux sujets sont particulièrement au centre de nos préoccupations. D'abord la prise en charge « d'urgence » pour des enfants

de 0 à 6 ans qui nécessiteraient, à notre sens, l'ouverture de places supplémentaires et spécialisées au vu de la recrudescence des familles en difficultés.

Ensuite, l'accompagnement des jeunes adultes entre 18 et 20 ans, qui quittent l'institution après des années de placement et qui sont « lancés » dans la vraie vie, livrés à eux-mêmes, sans appui financier et social. Afin de mieux les accompagner, un poste d'assistant-e social-e sera prochainement financé pour 2 ans par la Fondation Ste-Famille pour créer une passerelle entre l'institution et le monde adulte.

Par ces lignes, je réitère mes remerciements à toutes les personnes qui, de près ou de loin, font de Cité Printemps une institution de grande qualité, particulièrement aux membres de la direction qui s'engagent avec professionnalisme et humanité au quotidien. Une pensée particulière est adressée à tous les membres de la famille Cité Printemps qui ont vécu la perte d'un être cher cette année. Nous les accompagnons de nos pensées et de nos prières dans ces moments douloureux.

Et maintenant vive 2024 et ses nouveaux défis.

Dominique Roux, présidente du conseil de fondation



Cinquante ans de Cité Printemps, des prémices de la protection à l'intelligence artificielle

Depuis sa création il y a un demi-siècle, la Fondation Cité Printemps a été le témoin privilégié de l'évolution des méthodes éducatives et de la prise en charge des enfants, en particulier ceux qui nécessitent un placement. Les méthodes éducatives ont évolué, passant d'une approche souvent punitive à une compréhension plus nuancée des besoins individuels des enfants. Les 50 dernières années ont été marquées par des avancées significatives dans le domaine de l'éducation, reflétant un changement profond dans la manière dont la société considère et soutient le développement des enfants.

Dans les années 1960, l'éducation en France et dans de nombreux pays occidentaux a commencé à se transformer avec l'institutionnalisation des sciences de l'éducation et la démocratisation de l'accès à l'enseignement secondaire.

Au fil des décennies, l'éducation est passée d'une éducation souvent passive, où les enfants écoutaient et suivaient les consignes des adultes, à une approche plus active, encourageant l'interaction, la pensée critique et la créativité. Les politiques éducatives ont progressivement mis l'accent sur l'égalité des chances, l'intégration et le soutien aux enfants ayant des besoins spécifiques.

La Convention relative aux droits de l'enfant, entrée en vigueur le 2 septembre 1990, représente un tournant décisif pour les droits des enfants à travers le monde. Elle reconnaît les enfants comme des personnes à part entière, dotées de droits fondamentaux et d'une dignité inhérente qui doivent être respectés et protégés. Cette Convention a établi un cadre juridique international qui a profondément influencé la manière dont les institutions d'accueil conçoivent et mettent en œuvre leurs programmes. En s'appuyant sur les principes de la Convention, ces institutions s'engagent à placer l'intérêt supérieur de l'enfant au cœur de toutes leurs actions, garantissant ainsi leur droit à la vie, au développement, à l'éducation, et à la participation active dans les décisions les concernant.

En 1973, une telle référence mondiale pour les droits des enfants n'existait pas, ce qui rendait les efforts de protection et de promotion des droits des enfants plus fragmentés et moins coordonnés. Aujourd'hui, la Convention sert de guide essentiel pour la Fondation Cité Printemps, lui permettant de s'aligner sur les meilleures pratiques et de répondre aux besoins des enfants avec la plus grande attention et le plus grand soin.

La Fondation Cité Printemps s'inscrit dans cette trajectoire de progrès, en adaptant constamment ses pratiques pour répondre aux besoins changeants des enfants et des jeunes. En célébrant ces 50 ans, nous honorons notre héritage tout en regardant vers l'avenir, déterminés à poursuivre notre mission éducative avec la même passion et le même engagement.

L'année 2023 a été marquée par la sérénité et la résilience des jeunes de notre secteur 6-15 ans. Avec un taux d'occupation de 86%, nous avons observé une tendance à la hausse des placements civils et une légère majorité de filles parmi les accueillis. Ces jeunes, admirables de force de caractère, continuent de nous inspirer chaque jour.

Equinoxe, notre structure d'accueil d'urgence, a maintenu un taux d'occupation de 75%, reflétant la nécessité croissante de nos services. Cette année, nous avons été interpellés par l'âge de plus en plus jeune des enfants accueillis, nous questionnant sur notre capacité à répondre à leurs besoins spécifiques.

Nous tenons à exprimer notre gratitude la plus profonde à l'ensemble du personnel éducatif. Votre engagement et votre dévouement constants sont essentiels pour soutenir les jeunes qui nous sont confiés, et nous vous en remercions sincèrement.

.....

Le lecteur averti de nos derniers rapports annuels pourrait être troublé par les quelques lignes ci-dessus. Rien de plus normal puisqu'elles sont l'œuvre de IA (intelligence artificielle), grande nouveauté de cette année 2023, à la fois source d'inspiration, d'espoir et de craintes quant à nos modèles de société. Qui aurait pu penser, il y a 50 ans, qu'une machine pourrait pondre un rapport annuel plutôt acceptable (quoique peu approfondi et plutôt banal) avec quelques données basiques entrées à l'aide d'un clavier ? A l'heure où l'IA est annoncée comme source de chamboulements énormes dans bien des domaines d'activités, l'éducation spécialisée et le travail social en général se posent encore la question, aujourd'hui, des impacts positifs ou néfastes de cette technologie sur nos pratiques. Et si nous ne voyons encore pas clairement quels en seront les effets (et en tous les cas pas un gain de temps à la réalisation de rapport !), ne soyons pas naïfs au point de penser qu'il n'y en aura aucun...

Ce que n'a pas su mettre en évidence l'IA, c'est le côté précurseur de nos prédécesseurs. En se penchant sur les archives, il est frappant de constater à quel point Cité Printemps avait, en 1973 déjà, des valeurs toujours dans l'air du temps, axant son accompagnement sur un suivi individualisé, parlant déjà de projet personnalisé, de prises en charge extérieures, de développement personnel, de psychologie de l'enfant et de soutien à la famille. Il n'y a finalement que les mots de M. Bayard, alors président de la fondation, qui sonnent faux à nos oreilles et à nos valeurs d'aujourd'hui lorsqu'il affirme que « Cité Printemps veut autant que possible remplacer la famille [...] »...

Et comme pour l'intelligence artificielle à ce jour, qui aurait pensé il y a un demi-siècle que l'éducation aurait évolué à ce point ? Que les intérêts des Enfants seraient désormais « supérieurs » à d'autres droits ? Qu'on les considérerait, qu'on les entendrait, qu'on les défendrait ? Probablement pas les pédagogues et premiers éducateurs de l'époque. Aussi, s'il est aisé d'analyser le passé, il est bien plus intéressant d'imaginer l'avenir qui nous confronte finalement à une grande incertitude. Depuis 50 ans, Cité Printemps prend le pari de soutenir l'enfance en difficulté. Et nous signons volontiers pour 50 ans de plus.

Steve Germanier, directeur adjoint, resp. secteur 6-15 ans et urgence

Secteur 15-18 ans – 50 printemps

2023, année jubilaire, 50 ans que la Fondation Cité Printemps a vu le jour. Cette année fut ponctuée par des moments de joie, de fête, d'espoir mais également de tristesse, mettant à la fois à mal la grande famille de Cité Printemps, mais resserrant également les liens entre tous.

2023 s'est terminée par un drame pour le secteur 15-18 ans, mais également pour toute la maison. Juana, 17 ans et demi, est décédée dans des circonstances troubles dans la nuit du 31 décembre 2023, pendant la fête du réveillon qu'elle passait dans une famille sédunoise, nous laissant dans une profonde tristesse, en colère et dans l'incompréhension. Nous pensons à elle ainsi qu'à tous ses proches, à toutes les personnes qui ont eu la joie de pouvoir côtoyer cette jeune fille solaire. Puisse-t-elle reposer en paix, rayonner de là où elle est et que justice puisse être rendue en sa mémoire.

Mais 2023 a connu des moments hors du temps, magiques. Un éducateur social reçut un mail durant cette année, redonnant espoir et sens au travail à chacun des membres du personnel, nous confortant dans le fait que la mission que nous poursuivons est primordiale. Le Voici : « Très heureux de te reparler. J'ai parlé de toi le jour de mon mariage. Même si j'étais un enfant, je me souviens que tu as tout fait pour nous, même si on était pénible. Aujourd'hui, avec toute la positivité que tu m'as donnée, tu m'as préparé pour la vie, je suis un infirmier. J'ai pu acheter ma propre maison et être une bonne personne. Je ne pourrais jamais te rendre la pareille mais je voulais que tu saches que toi et la dame qui travaillait avec toi, vous m'avez transformé et m'avez donné la chose la plus près d'une famille et aujourd'hui je suis équipé pour avoir ma propre famille et pouvoir être le meilleur parent au monde parce que j'ai une bonne fondation, même quand mes vrais parents m'ont laissé tomber, vous étiez là. Même si je ne



parle plus à mes parents, c'est vous tous à la Cité Printemps que je considère comme ma famille. Gros bisous à toi et à tout le monde et merci encore. » L'émotion m'a gagnée à la lecture de ces mots, car nous espérons que chacun de nos enfants, de nos adolescents, puisse trouver dans son passage à Cité Printemps un tremplin et des bases solides pour son avenir.

Mi-juin 2023, la Fondation Cité Printemps ouvre, pour la première fois, ses portes pour fêter son 50^e anniversaire, permettant à tout un chacun de pouvoir visiter nos lieux de vie et se faire sa propre opinion de notre institution. La journée fut baignée par le soleil, les rires chaleureux et le partage. Ce qui m'a le plus touché ce sont tous ces anciens résidents de Cité Printemps venus rencontrer leurs anciens éducateurs, revoir et reconnaître les murs dans lesquels ils ont vécu en se remémorant les bons et moins bons souvenirs de cette période de leur vie avec émotion.

Fin juin 2023, notre conseil de fondation a également organisé une journée au barrage de la Grande Dixence pour l'ensemble de l'institution, résidents et personnel. Au programme, visite du barrage, grimpe et pour les plus téméraires tyrolienne d'un bout à l'autre des 700 mètres de mur et perchée à 285 mètres du sol. Ce moment fut précieux, à la fois pour resserrer les liens, mais également pour réaliser à quel point, Cité Printemps est une grande famille, dans laquelle chacun a sa place, chacun est important, chacun est respecté et considéré.

Pour conclure, j'ai envie de vous partager cette citation qui m'inspire de Janine Boissard, auteure française : « L'esprit de famille, n'est pas pour moi un arbre isolé. Il procure à ceux qui le désirent et s'arrêtent à ses côtés, ombrage, refuge et oxygène. Et lui aussi a besoin de son entourage, il s'en nourrit. »

Céline Moulin, responsable du secteur 15-18 ans



Célébrons 50 ans d'engagement

Cette année est particulièrement spéciale pour nous, car elle marque notre 50^e anniversaire en tant qu'institution dévouée au bien-être et au développement des enfants et des jeunes.

Au fil des cinquante dernières années, Cité Printemps a vu naître de nombreux projets novateurs, chacun visant à répondre aux besoins évolutifs de notre société. Parmi ces réalisations, l'inauguration en 2019 de notre foyer spécialisé dans l'accueil des jeunes enfants, au cœur du Val de Bagnes, occupe une place particulièrement significative à mes yeux. Jusqu'à cette date, notre institution se consacrait exclusivement à l'accueil d'enfants âgés de plus de 7 ans. Cependant, une évaluation approfondie des besoins a révélé une nécessité d'offrir un soutien aux enfants plus jeunes. En réponse à cette demande, notre foyer a ouvert ses portes aux enfants pour lesquels un changement de milieu et un accompagnement éducatif spécialisé était nécessaire. Hasard du calendrier, l'ouverture du foyer de Bagnes coïncidait avec le 30^e anniversaire de la Convention internationale relative aux droits de l'enfant, mettant ainsi en lumière l'engagement continu de Cité Printemps envers les droits et le bien-être des enfants. L'impact positif de cette initiative est aujourd'hui indéniable, comme en témoigne le fait que nos effectifs sont complets en permanence. Cette situation reflète non seulement la pertinence de notre décision d'élargir notre champ d'action, mais aussi la confiance et la satisfaction exprimées par les familles et les professionnels qui font appel à nos services.

Au cours des cinquante dernières années, nous avons été témoins de profonds changements dans les besoins et les situations des enfants que nous accueillons. Après des douze années passées au sein de Cité Printemps, je suis frappée par la complexité croissante des situations auxquelles nous sommes



confronté-e-s. Cette complexité se manifeste notamment par une présence accrue des enfants durant les week-ends et les vacances, soulignant ainsi l'importance cruciale de notre rôle dans leur vie quotidienne. Nous observons aujourd'hui une tendance inquiétante : une augmentation significative du nombre de jeunes présentant des fragilités psychiques, telles que l'anxiété et la dépression. Cette évolution souligne la nécessité de renforcer nos efforts pour répondre adéquatement aux besoins de ces enfants, tout en continuant à fournir un environnement sûr où ils peuvent s'épanouir. En tant qu'institution engagée, nous restons résolument déterminé-e-s à adapter nos pratiques et nos services pour offrir un soutien global à chaque enfant qui franchit nos portes, aujourd'hui et pour les années à venir.

Alors que nous célébrons notre 50^e anniversaire, nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers toutes celles et tous ceux qui ont contribué à notre succès au fil des ans. Ce jubilé est l'occasion parfaite de réfléchir à nos réalisations passées et de nous tourner vers l'avenir avec optimisme et détermination. Nous reconnaissons également les défis qui nous attendent ces prochaines années et nous nous engageons à les relever avec le même dévouement qui a caractérisé notre institution depuis ses débuts. Que ce soit nos fondateurs visionnaires, nos partenaires fidèles, nos membres du personnel dévoués ou les enfants et leurs familles, chacun d'entre eux a joué un rôle crucial dans notre parcours et nous leur en sommes infiniment reconnaissants.

Dans les années à venir, nous continuerons à nous efforcer d'être une source de soutien pour les enfants et les familles que nous accompagnons. Nous sommes résolument engagé-e-s à continuer à innover pour répondre aux besoins changeants de notre société. Nous sommes convaincu-e-s qu'ensemble nous pouvons continuer à apporter une différence positive dans la vie des enfants et des jeunes, en les aidant à réaliser leur plein potentiel.

Gentiane Moser, responsable du foyer de Bagnes



Dynamique d'adaptation

Cette année, nous célébrons un jalon remarquable : les cinquante ans de notre institution dans son bâtiment actuel. Cinquante ans d'engagement, de dévouement et de service envers les jeunes valaisans et romands. Au fil des décennies, la Fondation Cité Printemps a joué un rôle vital dans la transformation de nombreuses vies, offrant un refuge, un soutien et un espoir à ceux qui en avaient le plus besoin. Cet anniversaire est l'occasion idéale de faire le point sur notre principal pilier : l'humain.

L'engagement sans faille de notre personnel, agissant comme une grande famille, face aux nombreux défis qu'a rencontrés notre institution est cet important pilier. Sans ces hommes et ces femmes qui se relaient 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, la maison Cité Printemps ne pourrait tout simplement pas remplir sa mission d'accueil.

Dans l'ombre des équipes éducatives qui créent les liens entre les familles, les jeunes et les différents partenaires, les équipes de cuisine, d'intendance, technique et administrative agissent comme un précieux soutien permettant le bon fonctionnement de nos foyers. Durant les 50 dernières années, l'évolution de la fondation a constamment nécessité de revoir l'organisation et la taille de nos équipes. Chaque nouveauté, chaque agrandissement, est une opportunité pour tout le monde de revoir sa manière de fonctionner et de rationaliser ses activités pour répondre aux besoins nouveaux. Parfois, les ressources en place suffisent à absorber la charge supplémentaire, parfois il convient d'agrandir les équipes.



D'un point de vue humain, chaque année qui s'écoule apporte avec elle son lot de changements. Qu'ils accompagnent les jeunes qui trouvent refuge au sein de l'institution ou les nouveaux collaborateurs qui amènent leur regard extérieur sur notre fonctionnement, ils permettent une évolution constante de nos méthodes, de notre travail et de notre prise en charge. Si le changement fait souvent peur, il me paraît très important de le voir comme une opportunité. Il permet à la fondation qui gagne en sagesse d'année en année de rester jeune et dynamique.

Aujourd'hui que les bougies sont soufflées et que le demi-siècle est derrière nous, nos regards se tournent vers l'avenir et les questionnements qu'il suscite. Qui aurait cru, il y a près de 50 ans, que chacun d'entre nous disposerait d'un téléphone qui fait aussi office d'agenda, d'ordinateur, d'appareil photo et j'en passe entre les mains ? Certainement pas grand monde. Dans ce cas, qui peut dire aujourd'hui combien l'intelligence artificielle pourra chambouler nos vies, notre méthode de travail et notre conception du monde idéal ? La conclusion reste la même.

Les réponses à nos questionnements d'aujourd'hui se façonneront au fil du temps. Parfois, nous n'en obtiendrons pas, d'autres fois elles surgiront plus rapidement qu'on ne le pense. La merveille de la vie est faite d'incertitudes, de hauts et de bas dont le plus est important est d'être capable de les surmonter pour vivre heureux.

Kilian Siggen, administrateur



Les projets du foyer de Bagnes

Durant cette année, l'équipe éducative s'est chargée d'une mission essentielle : sensibiliser les jeunes à la richesse de la faune locale. Les membres de l'équipe se sont investis pour permettre aux enfants de découvrir les animaux qui nous entourent. C'est ainsi que nous avons marché sur les traces des bouquetins à Fionnay, écouté le brâme du cerf au cœur de la nuit, joué au memory des empreintes, participé aux travaux de la ruche, visité des fermes ou encore observé la fabrication de sonnettes.

Au niveau pédagogique, nous nous sommes appropriés un nouvel outil sous forme de cible. Cette dernière regroupe, pour chaque jeune, les différents thèmes suivants : relation à soi, relation aux autres, famille, scolarité, hygiène et santé. Cette cible permet aux éducateurs/trices d'évaluer où se situent les enfants et de sélectionner les objectifs à travailler. Dans un deuxième temps, le but est d'échanger avec les jeunes afin qu'ils et elles puissent évaluer leur propre situa-



tion et collaborativement, sélectionner les domaines à développer, améliorer. Cet outil a nécessité un engagement important de la part des professionnel-le-s puisque nous l'avons adapté individuellement en fonction de l'âge et de la capacité de compréhension du ou de la jeune concerné-e.

Cette année, nous avons également entrepris une réflexion afin de permettre à chaque jeune de personnaliser sa chambre, de la rendre véritablement sienne. Dans cette optique, nous avons exposé les besoins individuels des jeunes : certain-e-s éprouvaient des difficultés à s'occuper seul-e-s, d'autres recherchaient un espace de détente, tandis que d'autres encore souhaitaient simplement s'y sentir bien. Les éducateurs/trices ont retroussé leurs manches et collaboré avec les jeunes pour aménager les chambres en tenant compte de la décoration, de l'organisation des différents espaces, des éventuelles réparations, etc.

À la suite des réflexions ci-dessus, nous avons pris l'initiative d'intégrer un nouvel espace au sein du foyer : « le coin zen ». Conscient-e-s que la vie en collectivité peut être stimulante, ce lieu se présente comme un havre de paix, offrant aux jeunes la possibilité de se ressourcer en écoutant de la musique, en lisant, ou en manipulant des objets apaisants tels que des balles magiques. Ce coin zen s'adapte parfaitement à nos jeunes résident-e-s qui requièrent des moments de solitude ou parfois, un soutien afin de retrouver le calme.

Elodie Moulin, éducatrice sociale

Le placement parlons-en

A Cité Printemps, le placement est une réalité. Les jeunes accueillis n'ont pas choisi de vivre en foyer. Le fait de devoir quitter leur environnement familial, scolaire et leurs habitudes est un réel chamboulement dans leur vie d'enfant. En tant que professionnels, nous avons comme mission de les accompagner dans leur quotidien, dans leur développement et vers leur projet d'avenir. A son arrivée, le jeune est rapidement immergé dans la vie de foyer et prend part à la vie de groupe. Nous travaillons avec les familles et l'ensemble du réseau. Toutefois, malgré cette collaboration active avec les différents acteurs qui entourent l'enfant, la thématique du placement est rarement mise en lumière, alors que c'est la réalité quotidienne des enfants que nous accueillons.

Suite à une présentation de Romaine Luyet et Alain Beney, expérimentés dans l'accompagnement de groupe d'enfants rencontrant diverses difficultés psychosociales, la direction a imaginé un projet en lien avec la thématique du placement. C'est ainsi qu'est né le projet « le placement parlons-en » au printemps 2023, lors d'un week-end pilote.

Ces rencontres, sur un week-end, ont pour but de donner un espace de parole aux jeunes. Diverses thématiques sont ainsi traitées. Notre objectif est d'accompagner les enfants au cours d'une réflexion sur leur placement :

- Quelles sont les conséquences positives et négatives liées au placement ?
- Quelles sont les émotions vécues ? Et comment les laissent-ils s'exprimer pour qu'elles ne les polluent pas ? Est-ce qu'ils les expriment de manière adéquate ?
- Quels sont les besoins qui sont nourris par le placement, ou qui ne le sont pas ?
- Quelles solutions peuvent être envisagées pour la suite ?
- Quels rôles ont-ils vécu au sein de leur famille ?

Pour aborder ces thématiques, nous utilisons des outils tels que le photolangage (cartes Dixit), le journal créatif et la détox émotionnelle. Afin de permettre aux jeunes de poursuivre le processus de drainage des situations difficiles, nous leur avons installé un brasero dans le jardin de Cité Printemps. Ils peuvent ainsi brûler, si besoin, un bout de papier sur lequel ils ont pu déposer ce qu'ils avaient sur le cœur.

Nous remarquons l'importance pour les jeunes d'avoir la possibilité de partager leur vécu entre enfants vivant des situations similaires. Le placement est un sujet autour duquel ils échangent rarement. Nous vivons alors un moment hors du temps ; les jeunes se comprennent, se tolèrent, sont touchés par les situations de leurs pairs et se montrent empathiques et de bon conseil.

Voici quelques résultats positifs nommés par les jeunes : « plus de complicité avec mes parents », « découverte de cultures différentes », « joie d'être avec d'autres jeunes », « moins de solitude, car les autres vivent la même chose », « être placée m'a remise sur le droit chemin », « je reçois de l'écoute, de l'aide, de l'encouragement », « ma vie est plus structurée ».

Les jeunes rentrent au foyer avec un cahier qui récapitule quelques points abordés. De plus, nous prenons le soin de faire un retour aux éducateurs référents. Nous faisons en sorte que le jeune termine son week-end avec quelques outils supplémentaires dans son bagage.

Nous avons pris conscience de l'impact positif qu'avaient eu ces week-ends sur la plupart des participants et sur son utilité. Les jeunes ont su nous dire qu'ils étaient réticents à l'idée d'intégrer un tel week-end. Cependant, ils ont rapidement réussi à s'identifier à ces thématiques, à y trouver du sens et des bénéfices. Se plonger dans ce qui découle de leur placement, pour 3 jours, en petit comité, permet d'instaurer un lien de confiance et de respect. Le résultat nous semble véritablement positif.

Gilles, Stéphane, Jessica et Sandrine, éducateurs sociaux



Atelier d'art-thérapie

En août 2022, l'atelier d'art-thérapie voit le jour au sommet du bâtiment principal de Cité Printemps, dans un lieu lumineux et accueillant, aménagé avec soin.

Le besoin institutionnel motivant ce nouveau dispositif est de proposer aux jeunes une approche thérapeutique différente de celle déjà mise en place et s'axant sur d'autres vecteurs d'expression que la parole. En effet, la direction et l'équipe éducative ont constaté que les mesures d'aide existante ne permettaient pas à certains jeunes de s'exprimer suffisamment, d'améliorer leur estime d'eux-mêmes et de se mettre en mouvement pour construire leur avenir.

Une vingtaine de jeunes entre 7 et 16 ans ont bénéficié d'art-thérapie depuis que l'atelier a été mis en route. Les séances se passent en individuel deux fois par mois pendant toute l'année, avec une pause en été. La plupart investissent rapidement ces moments et ont du plaisir à venir.

Ils apprécient :

- le fait que ce soit un endroit calme en dehors du groupe
- de se sentir écouté sans être jugé
- d'être libre d'investir ce temps comme ils en ont besoin et envie
- le plaisir que procure le fait de créer à partir de leurs inspirations et sont parfois fiers ou surpris de ce qui est venu d'eux
- de s'exprimer autrement qu'en parlant



- de pouvoir apprivoiser leurs émotions qui souvent les envahissent, d'imaginer des moyens pour lâcher la pression, pour se libérer du stress, des ruminations, de leur colère, de leur excitation, de leur peine à dormir, de leur tristesse etc.
- de se confier sur la difficulté d'être en relation avec les autres et de pouvoir l'exprimer à travers des supports (harcèlement, vie au foyer, famille, amis, amour, etc.)

Les objectifs des séances diffèrent selon les jeunes accueillis. Pour autant, ce qui y est proposé permet à chacun d'avoir un temps pour lui-même durant lequel je l'accompagne dans un projet spécifique : permettre de se valoriser, de se déployer, de se recentrer, de restaurer l'estime de soi ou tout simplement de rompre avec le rythme du quotidien, de s'éloigner du groupe.



Pour cela, différents supports sont mis à disposition : peinture, dessin, collage, expression corporelle, contes, modelage, musique, assemblage de matériaux de récupération, relaxation, photolangage® etc. La multiplicité des outils donne de nombreuses possibilités d'expression aux jeunes. Chacun peut y trouver « son compte ». Il y a toujours une ouverture pour découvrir d'autres techniques qui vont les plonger dans un état d'esprit de découverte et éveiller le désir.

C'est un espace où chacun est pris en compte à son rythme. Le jeune est respecté dans ses besoins, ses limites, ses désirs et bénéficie d'une écoute active et bienveillante tout en étant immergé dans l'activité. Certains vont pouvoir dire qu'ils s'y détendent parce que c'est un environnement calme. D'autres, au contraire, peuvent être invités à laisser la parole hors de l'atelier pour être plus concentrés, plus attentifs à soi, à ce qui se passe et s'enrichir de ce qui se déroule durant la séance.

Ainsi, certains jeunes ont eu l'occasion de se découvrir des talents cachés, d'autre une nouvelle façon de créer plus adaptée, plus enrichissante et donc plus valorisante ; de se sentir vraiment pris en compte, unique. Et s'ils arrivent sans demande particulière mais avec une problématique ponctuelle ou récurrente, ces temps thérapeutiques leur permettent de retrouver de l'apaisement et de l'enthousiasme.

Et pour finir, je voulais adresser un grand merci au directeur, à l'équipe éducative, à la psychologue et aux jeunes pour la confiance qu'ils m'ont accordée sans quoi rien n'aurait été possible. Je me réjouis de poursuivre cette aventure au service de cette fondation.

Céline Dorsaz, art-thérapeute

Enquête de satisfaction jeunes 2023

Tous les ans, les enfants des divers secteurs participent à une enquête anonyme sur les conditions de leur placement, les relations avec leur famille et les membres des équipes éducatives. Réalisée en ligne et dépouillée scientifiquement par la haute école valaisanne de gestion, les résultats 2023 prouvent l'excellence des conditions d'accueil, de sécurité, le grand travail des éducateurs de référence et les améliorations dans les relations avec leur famille. Les experts de la HES affirment que les pourcentages de plus de 80% sont considérés comme très bons. Tout comme pour les sites de réservations, de commandes internet, les enfants ont noté leur satisfaction ainsi :

- J'ai de bonnes conditions pour dormir 85%
- Je peux personnaliser ma chambre 95%
- J'ai assez à manger 92%
- La nourriture est suffisamment variée 90%
- Je me sens en sécurité au foyer 90%
- Je suis informé de mes droits (visites, téléphones, etc) avec ma famille 92%
- Je me sens soutenu par mon référent 90%
- On reconnaît mes efforts, on me félicite 87%
- Depuis que je suis au foyer je progresse dans ma tête 90%
- Je connais les règles du foyer 92%
- Les mesures éducatives sont adaptées 87%
- J'ai la possibilité de faire des activités en dehors du foyer (musique, sport, ...) 95%
- Je sais pourquoi je suis là 87%
- Grâce au placement mon futur sera positif 87%
- 78% trouvent que leur attitude favorise une bonne ambiance
- 77% trouvent qu'ils peuvent mieux discuter avec leur famille depuis qu'ils sont en foyer
- Enfin, en moins positif 65% trouvent qu'il y a des tensions entre les jeunes du foyer

Le personnel, tous secteurs confondus, s'engage à tout mettre en œuvre pour que la haute satisfaction se maintienne.

ACTIF	2023	2022
ACTIFS CIRCULANTS		
Trésorerie	197 819.55	428 783.25
Caisse	23 886.20	28 956.00
CCP	0.00	0.00
BCV Exploitation	173 843.40	384 681.65
BCV 50 ^e	89.95	15 145.60
Créances résultant de prestations de service	469 888.45	246 674.40
Débiteurs pension	440 410.45	244 069.55
Réserve pour débiteurs douteux	-6 912.35	-1 322.35
Débiteurs divers	36 390.35	3 927.20
Stocks	4 025.94	4 961.15
Stock cuisine	4 025.94	4 961.15
Actifs de régularisation	218 776.40	226 354.49
Actifs transitoires	218 776.40	72 368.29
Actifs transitoires (charges sociales)	0.00	153 986.20
ACTIFS IMMOBILISÉS		
Immobilisations corporelles meubles	874 521.82	343 455.12
Mobilier	31 807.29	0.00
Agencement fixe	186 067.99	161 847.92
Centrale téléphonique et migration informatique	46 289.14	11 872.46
Canalisations Gravelone 3	491 659.40	31 574.05
Rénovation Collines	65 346.00	124 822.69
Véhicules	53 352.00	13 338.00
TOTAL DE L'ACTIF:	<u>1 765 032.16</u>	<u>1 250 228.41</u>
PASSIF	2023	2022
DETTES À COURT TERME		
Dettes à court terme résultant d'achats et de prestations de services	1 023 648.79	534 545.19
Créanciers	523 270.51	435 272.44
Créancier Sainte-Famille	2 286.23	-3 851.34
c/c Etat du Valais	498 092.05	103 124.09
Passifs de régularisation et provisions à court terme	112 484.07	122 587.98
Passifs transitoires et comptes d'attente	112 484.07	122 587.98
DETTES À LONG TERME	280 800.00	312 000.00
Prêt de la Fondation Sainte-Famille	280 800.00	312 000.00
FONDS PROPRES	0.00	0.00
Capital social	500 000.00	500 000.00
Découvert reporté	-500 000.00	-500 000.00
Réserves et fonds affectés	348 099.30	281 095.24
Bénéfice table d'hôtes	76 750.60	100 078.33
Activités autofinancées	271 348.70	181 016.91
TOTAL DU PASSIF:	<u>1 765 032.16</u>	<u>1 250 228.41</u>

COMPTES CONDENSÉS DES CHARGES ET PRODUITS - PRIX DE REVIENT PAR JOUR

Libellés	Comptes 2023	PRU	Budget 2023	Comptes 2022	PRU
Nombre de journées de présence	23 899.50		25 699.00	25 154.50	
Journées hors canton	3 388.00		3 055.00	3 388.00	
Nombre de journées valaisannes	20 511.50		22 644.00	21 766.50	
CHARGES					
Personnel	6 808 373.24	284.88	7 042 560.18	6 469 312.99	257.18
Besoins médicaux	10 683.45	0.45	11 300.00	6 695.45	0.27
Alimentation & Boissons	244 437.90	10.23	250 000.00	255 717.85	10.17
Ménage	26 844.22	1.12	29 200.00	22 169.38	0.88
Entretien & Réparations	247 941.20	10.37	248 600.00	221 625.80	8.81
Utilisation des installations	152 339.23	6.37	175 085.10	144 323.50	5.74
Energie & Eau	154 640.14	6.47	120 000.00	95 302.37	3.79
Ecole, formation et loisirs	178 109.05	7.45	195 050.00	163 772.68	6.51
Bureau & Administration	88 394.03	3.70	81 600.00	84 309.94	3.35
Autres frais d'exploitation	7 913.40	0.33	12 000.00	8 779.75	0.35
TOTAL CHARGES	7 919 675.86	331.37	8 165 395.28	7 472 009.71	297.04
PRODUITS					
Contributions de répondants ou parents	1 816 296.70	76.00	1 678 895.85	1 823 161.50	66.80
Loyers & Intérêts	16.90	0.00	0.00	0.00	0.00
Produits divers	4 214.31	0.18	3 000.00	4 943.50	0.20
Contributions & Subventions	1 111 240.00	46.50	984 641.00	999 581.59	43.52
Total produits	2 931 767.91	122.67	2 666 536.85	2 827 686.59	110.51
DÉFICIT	4 987 907.95		5 498 858.43	4 692 075.91	
Subvention accordée	5 486 000.00			4 795 200.00	
Complément pour le foyer de Bagnes				103 124.09	
Différence défic./subvention	498 092.05				

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint au conseil de fondation de Fondation Cité Printemps, à Sion

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de votre fondation pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2023.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au conseil de fondation, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques, ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne, ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse, à l'acte de fondation, aux statuts et au règlement de la fondation.

Fiduciaire FIDAG SA



Christophe Pitteloud
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable



Jacques Voeffray
Expert-réviseur agréé

Sion, le 8 mars 2024
Exemplaire numérique

DONATEURS 2023

Nous tenons à remercier vivement toutes les personnes, les entreprises, les fournisseurs qui régulièrement ou ponctuellement nous apportent leur soutien par leur appui financier et leur don en nature.
(par ordre alphabétique)

Acquaval SA, Sion
Adiatic SA, Ayent
Agence Allegro, Sion
Akanga Mukuna Gabriel, Sion
Al Jypserie-peinture, Grimisuat
Antonoli Philippe, Bramois
Alfa Fenêtres Sàrl, Sion
AR Industrie SA, Sion
Arlettaz-Brack Chantal et Dominique, Lausanne
Aymon Valentin, Savièse
Bagnoud Claudia et Patrice, Flanthey
Banque Raiffeisen Sion et Région, Sion
Bativa SA, Sion
Bernhard Sylvie et Michael, Sion
Bitschnau Hadrien, Sion
Bitz & Savoie SA, Sion
Bitz Electricité SA, St-Léonard
Bonnard Boris, Zinal
Bonvin Christophe et M.-P., Flanthey
Bornet Patrick, Sion
Bourban Christine, Salins
Bourgeoisie de Sion
Broccard Optic SA, Sion
Carron Nathalie et Gilles, Fully
Carrosserie 88 Sàrl, Sion
Carruzzo & Cie SA, Chamoson
CAS Montana-Vermala, Chermignon d'en-Bas
Climat Gestion SA, St-Pierre-de-Clage
Clivaz Christophe, Sion
Commune d'Hérémente
Commune de Crans Montana
Commune de Nendaz
Commune de Sion
Commune de Val de Bagnes
Commune de Vétroz
Conférence des Présidents du District de Sion
Conforti SA, Martigny
Confrérie St-Gérard, Sion
Conrad Rombaldi SA, Sion
Cordonier Bertrand, Flanthey
Couvent Ste-Ursule, Sion
De Albuquerque Marques Dalia Maria, Sion
Debons Ester et Florian, Savièse
Delalay Chantal et Guy, St-Léonard
District de Conthey
Domaines Rouvinez SA, Sierre
Dubosson Fernand, Troistorrens
Dubuis Anne et Alexandre, Sion
Eversys SA, Sierre
Fondation Alexandre et Ida Pralong, Sion
Fondation Armandia, Sion
Fondation Firmin Rudaz, Sion
Fondation Francesca Ferrante di Ruffano, Flanthey
Fondation Pierre Gianadda, Martigny
Fonds du sport (Etat du Valais)
Fournier Brigitte, Basse-Nendaz
Fournier Jean-Marie, Basse-Nendaz
Fournier Jérôme, Vernayaz
Frédéric Dumoulin SA, Uvrier
Frialp SA, Sion
Gaillard Erika et Joël, Orsières
Garage Sédunois SA, Sion
Gemmet Handels AG, Brig-Glis
Genoud Willy, Vollèges
Grande Dixence SA, Sion
Groupe Valais ASMMC, Sion
Hauri Pascal, Sion
Héritier Fromages SA, Sion
Hydro Exploitation SA, Sion
Imprimerie Fiorina Sàrl, Sion
Juillerat Olivier et Christelle, Sion
Juillerat SA, Sion
Kiwanis Club Sierre-Soleil
Le Délice du Grand-Pont, Sion
Legros Madeleine et Chomarat Jacques, Crans-Montana
Les Fils de Charles Favre SA, Sion
Lions Club Sion et Valais Romand
Mabillard Pierrette, Sierre
Maccaud Sébastien, Bramois
Machoud Charlotte et Jean, Le Châble
Marché du Meuble SA, Sion
Métraiiller Bernard, Uvrier
Migros Valais, Martigny
Moulin Malvine, Vollèges
Moser Gentiane, Martigny
Nanchen Rose-Marie et Philippe, Lens
Novelis Switzerland SA, Sierre
Oiken SA, Sion
Pantucci Georges et Fils Thermolaquage SA, Ardon
Papeterie-Librairie La Plume d'Or SA, Le Châble
PC Profi Informatique SA, Sierre
Pralong Moix & Cie SA, Euseigne
Préfecture du District de St-Maurice
Prolectronic SA, St-Léonard
Einhart Erich, Rutteneu
Reynard Sanitaire-Ferblanterie SA, Savièse
Rhône-Color SA, Sion
Rotary-Club, Sion
Roux Jean-Richard Sàrl, Sion
Schindler Ascenseurs SA, Ebikon
Schmid Estelle et David, Martigny
TCS Section Valais, Sion
Télé-Thyon SA, Thyon-les-Collons
Udry Cuisines SA, Sion
Vaudoise assurances, Lausanne
Villa des Dames SA, Le Châble



Membres du Conseil de Fondation

Présidente :

M^{me} Dominique Roux-Elsig

Vice-président :

M. David Rémondeulaz

Secrétaire :

M. Jacques Dayer

Directeur :

M. Serge Moulin

Membres :

M. Jean-Claude Aymon

Sœur Marie-Gabrielle Bérard

M^{me} Chantal Bournissen

M^{me} Romaine Sierro

Renseignements

DIRECTION ET ADMINISTRATION :

Fondation Cité Printemps

Rue de Gravelone 3

Case postale

1950 Sion 2 Nord

Tél. 027 329 00 60 – Fax 027 329 00 69

E-mail : info@cite-printemps.ch

Site : www.cite-printemps.ch

COLONIE ST-NICOLAS-DE-FLUE :

Les Clèves

1997 Haute-Nendaz

Téléphone 027 288 22 17

TABLE D'HÔTES :

Ouvert sur réservation (027 329 00 60) du lundi au vendredi midi, uniquement durant les périodes scolaires et l'été, liste des menus sur notre site internet.

COLLINES :

Rue de Lausanne 36

1950 Sion

Téléphone 027 565 23 13

PASSERELLE :

Rue de Gravelone 3

Case postale

1950 Sion 2 Nord

Téléphone 027 329 18 43

FOYER BAGNES :

Ch. des Baraudes 20

1947 Champsec

Téléphone 027 565 06 04

Banque Cantonale du Valais

Compte N° CH98 0076 5001 0055 2170 7



www.entraide.ch